



Viale Tre Martiri, 89 – 45100 ROVIGO
Partita IVA e codice fiscale n. 01013470297
P.E.C. protocollo.aulss5@pecveneto.it
U.O.C. Provveditorato Económico e Gestione della Logistica
Direttore ff Ing. Emanuela Terribile
RUP Dott. Andrea Orlandin
P.E.C. – protocollo.aulss5@pecveneto.it
e-mail: andrea.orlandin@aulss5.veneto.it
tel 0425393925

Rovigo li 05/07/2023

Prot. nr. 0065751

Spett.le Chirone
cooperativa sociale

Oggetto: 170482111/SINTEL PROCEDURA DI GARA SOTTOSOGLIA, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 2 LETT. B) DEL D.LGS. N. 76/2020 CONVERTITO CON LEGGE N. 120/2020 E S.M.I, MEDIANTE PIATTAFORMA TELEMATICA SINTEL DI A.R.I.A. SPA, PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITÀ VOLTI AL "SOSTEGNO ALLE CAPACITÀ GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITÀ DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI NEL TERRITORIO AFFERENTE ALL'ATS VEN_18 (LENDINARA) A VALERE SULLE RISORSE MESSE A DISPOSIZIONE DALL'AVVISO PUBBLICO 1/2022 PNRR - FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU CUP I14H22000430001 CIG 9838484DD3

Richiesta integrazione documenti - Soccorso istruttorio ai sensi dell'art. 83, comma 9 del D.Lgs 50/2016 smi –

Con riferimento alla procedura di gara di cui all'oggetto, si comunica che la Vs. Spett.le ditta è stata ammessa con riserva alla successiva fase di gara, in quanto il seggio di gara all'uopo preposto all'apertura ed alla disamina delle offerte amministrative presentate ha riscontrato la carenza delle informazioni/documenti richiesti nei documenti di gara e precisamente:

- documentazione amministrativa carente relativamente:
 1. mancanza della dichiarazione sulla situazione del personale (requisito 6S1 del disciplinare di gara): si chiede di confermare che la vostra rispettabile impresa non è tenuta a presentare il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile ex art. 46 del Codice delle Pari Opportunità (D.Lgs. 198/2006). Il biennio da considerare per la predisposizione del rapporto biennale sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 196 è quello relativo alle annualità 2020-2021 e la situazione del personale maschile e femminile deve essere riferita alla data del 31 dicembre 2021. Il rapporto va presentato dagli operatori economici che alla data del 31/12/2021 occupavano più di 50 dipendenti.

Si chiede di riscontrare la presente quanto prima e comunque entro le ore 13:00 del giorno 07 luglio 2023.

Distinti saluti.

Il RUP
- Dott. Andrea Orlandin*

() Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*